

Zarządzenie Nr 4/2020
z dnia 18 maja 2020 roku do pracowników Gminnego Ośrodka Kultury w Goraju
w sprawie postępowania w związku z zagrożeniem epidemiologicznym

§ 1.

Gminny Ośrodek Kultury z siedzibą w Goraju wprowadzam następujące zasady postępowania dla pracowników Gminnego Ośrodka Kultury w Goraju oraz zarządzam natychmiastowe ich stosowanie dla bezpieczeństwa pozostałych pracowników i osób trzecich.

Każdy z pracowników zobowiązany jest do zapoznania się z poniższymi zasadami oraz do ich przestrzegania.

§. 2

1. Każdy pracownik Gminnego Ośrodka Kultury w Goraju zobowiązany jest do regularnego i dokładnego mycie rąk wodą z mydłem lub ich dezynfekcję środkiem na bazie alkoholu
 - Przed rozpoczęciem pracy;
 - Przed kontaktem z żywnością, która jest przeznaczona do bezpośredniego spożycia, ugotowana, upieczona, usmażona;
 - Po obróbce lub kontakcie z żywnością surową, nieprzetworzoną;
 - Po zajmowaniu się odpadami/śmieciami;
 - Po zakończeniu procedur czyszczenia/dezynfekcji;
 - Po skorzystaniu z toalety;
 - Po kaszlu, kichaniu, wydmuchaniu nosa;
 - Po jedzeniu, piciu, lub paleniu;
 - Po kontakcie z pieniędzmi;
2. Pracownicy kontaktują się z klientami mailowo lub telefonicznie, bezpośrednio z użyciem odpowiednich środków bezpieczeństwa.
3. Każdy pracownik zobowiązany jest do zachowywania odległości co najmniej 1-1,5 metra od drugiego pracownika.
4. Proszę zwracać uwagę współpracownikowi aby nie kasłali i nie kichali w naszym kierunku.
5. Każdy pracownik winien zwracać uwagę aby NIE dotykać dłońmi okolic twarzy zwłaszcza ust, nosa i oczu. Przestrzegać higieny kaszlu i oddychania. Podczas kaszlu i kichania należy zakryć usta i nos zgiętym łokciem lub chusteczką – jak najszybciej wyrzucić chusteczkę do zamkniętego kosza i umyć

ręce, używając mydła i wody lub zdezynfekować je środkami na bazie alkoholu (min. 60%).

6. Prosimy aby pracownicy unikali zarówno w pracy jak poza pracą zgromadzeń nawet kilkuosobowych, które mogą sprzyjać zarażeniu oraz rozprzestrzenianiu się wirusa.
7. Pracownicy winni dbać, aby pomieszczenia były czyste i higieniczne:
 - powierzchnie dotykowe takie jak: blaty, lamy i stoły, klamki, włączniki światła, poręcze i inne przedmioty (np. telefony, klawiatury,) muszą być regularnie wycierane środkiem dezynfekującym lub przecierane wodą z detergentem;
 - wszystkie obszary często używane, takie jak toalety, pomieszczenia wspólne, powinny być regularnie i starannie sprzątane z użyciem wody z detergentem.
8. Pracownicy, którzy mają objawy choroby typu: gorączka, kaszel, bóle stawów, katar, ból gardła, duszności powinni zgłosić się **telefonicznie** do lekarza rodzinnego o wskazówki (elektroniczne) oraz nie przychodzić do pracy (jeżeli lekarz wystawi zwolnienie lekarskie) lub zgłosić się **telefonicznie** do SANEPIDU, który udzieli stosownych zaleceń.

Przypominamy, iż zgodnie z zaleceniami Ministerstwa Rozwoju i GISu :

Co to znaczy, że ktoś miał kontakt z osobą zakażoną koronawirusem SARS-CoV-2?

- pozostawał w bezpośrednim kontakcie z osobą chorą lub w kontakcie w odległości mniej niż 2 metrów przez ponad 15 minut;
- prowadził rozmowę z osobą z objawami choroby twarzą w twarz przez dłuższy czas;
- osoba zakażona należy do grupy najbliższych przyjaciół lub kolegów,
- osoba mieszkająca w tym samym gospodarstwie domowym, co osoba chora, lub w tym samym pokoju hotelowym.

Osoby z kontaktu NIE są uważane za zakażone i jeżeli czują się dobrze, i nie mają objawów choroby, nie rozprzestrzeniają infekcji na inne osoby, jednak zaleca im się:

- pozostanie w domu przez 14 dni od ostatniego kontaktu z osobą chorą i prowadzenie samoobserwacji - codzienny pomiar temperatury i świadome zwracanie uwagi na swój stan zdrowia,
- poddanie się monitoringowi pracownika stacji sanitarno-epidemiologicznej w szczególności udostępnienie numeru telefonu w celu umożliwienia codziennego kontaktu i przeprowadzenia wywiadu odnośnie stanu zdrowia
- jeżeli w ciągu 14 dni samoobserwacji wystąpią następujące objawy (gorączka, kaszel, duszność, problemy z oddychaniem), należy bezzwłocznie,

telefonicznie powiadomić stację sanitarno-epidemiologiczną lub zgłosić się bezpośrednio do oddziału zakaźnego lub oddziału obserwacyjno-zakaźnego, gdzie określony zostanie dalszy tryb postępowania medycznego.

9. Pracownicy, którzy wrócili z zagranicy lub mieli kontakt z osobą która wróciła z zagranicy lub z osobą zarażoną lub z podejrzeniem zarażenia, a także osoby, które źle się poczuły lub mają objawy winny pozostać przez dwa tygodnie w domowej kwarantannie a dla bezpieczeństwa bezwzględnie zadzwonić do Głównego Inspektora Sanitarnego (SANEPID) (lista stacji sanitarno-epidemiologicznych znajduje się tutaj: <https://gis.gov.pl/mapa/>) o wskazówki jak postępować a następnie stosować się do tych wskazówek. lub zgłosić się bezpośrednio do oddziału zakaźnego lub oddziału obserwacyjno-zakaźnego, gdzie określony zostanie dalszy tryb postępowania medycznego (listę oddziałów zakaźnych można znaleźć na stronie: <https://www.gov.pl/web/zdrowie/byles-w-chinach-i-zle-sie-czujesz-sprawdz-co-robic>
 10. Osobom, które SANEPID skierował do kwarantanny SANEPID winien wydać decyzję o poddaniu kwarantannie lub izolacji a następnie zaświadczenie, które będą podstawą do wypłacenia wynagrodzenia za czas choroby. Wszystkie osoby poddane kwarantannie winny upewnić się w Sanepidzie czy decyzja i zaświadczenie zostaną wystawione.
 11. Natomiast Wynagrodzenie za czas choroby nie będzie przysługiwać osobom, które dobrowolnie poddały się kwarantannie. W przypadku gdy ubezpieczony dobrowolnie powstrzyma się od pracy i nie otrzyma zaświadczenia lekarskiego ani decyzji inspektora sanitarnego, nie przysługuje mu prawo do świadczeń pieniężnych w razie choroby.
 12. Zalecamy w przypadku pracowników które miały kontakt z zarażoną osobą, pracownikom które miały kontakt z osobami, które wróciły z zagranicy i nie mają objawów choroby aby pomimo tego zostały w domu i nie wychodziły z domu, skontaktowały się z Sanepidem i uzyskały informację czy zostaną poddane kwarantannie i otrzymają stosowną decyzję i zaświadczenie o odbyciu kwarantanny. Jeżeli decyzja SANEPIDU nie zostanie wydana osoby mogą wnioskować u pracodawcy o :
 - urlop wypoczynkowy
 - urlop bezpłatny
- Przypominamy, iż W przypadku gdy ubezpieczony dobrowolnie powstrzyma się od pracy i nie otrzyma zaświadczenia lekarskiego ani decyzji inspektora sanitarnego, nie przysługuje mu prawo do świadczeń pieniężnych w razie choroby.
13. W sytuacji konieczności sprawowania osobistej opieki nad chorym dzieckiem lub członkiem rodziny, gdy lekarz wystawił z tego tytułu zaświadczenie

lekarskie, ubezpieczonemu przysługuje prawo do zasiłku opiekuńczego na ogólnych zasadach

14. Rodzic ma prawo do zasiłku opiekuńczego z powodu konieczności sprawowania opieki nad dzieckiem, jeżeli powiatowy inspektor sanitarny lub państwowy graniczny inspektor sanitarny na podstawie ustawy o zapobieganiu oraz zwalczaniu zakażeń i chorób zakaźnych u ludzi wydał decyzję o konieczności izolacji lub kwarantanny dziecka. Konieczność izolacji lub kwarantanny dziecka jest traktowana analogicznie jak choroba dziecka. Oznacza bowiem niemożność wykonywania pracy przez jednego z rodziców dziecka w związku z koniecznością zapewnienia mu opieki.
15. Prawo do zasiłku opiekuńczego przysługuje również w sytuacji konieczności sprawowania opieki nad dzieckiem w wieku do ukończenia 8 lat w przypadku nieprzewidzianego zamknięcia żłobka, klubu dziecięcego, przedszkola lub szkoły, do których uczęszcza dziecko
16. Od 8 marca 2020 r., tj. od dnia wejścia w życie ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych⁵¹ ubezpieczonemu zwolnionemu od wykonywania pracy z powodu konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem w wieku do lat 8 przysługuje dodatkowy zasiłek opiekuńczy za okres nie dłuższy niż 14 dni, jeżeli w związku ze zwalczaniem zakażenia wirusem i rozprzestrzeniania się choroby zakaźnej u ludzi, wywołanej tym wirusem nastąpi zamknięcie żłobka, klubu dziecięcego, przedszkola lub szkoły do których uczęszcza dziecko.

Dodatkowy zasiłek opiekuńczy jest przyznawany w trybie i na zasadach określonych w ustawie zasiłkowej i nie wlicza się go do limitu 60 dni pobierania zasiłku opiekuńczego w roku kalendarzowym. Dodatkowy zasiłek opiekuńczy przysługuje łącznie obojgu rodzicom w wymiarze do 14 dni, niezależnie od liczby dzieci wymagających opieki w związku z zamknięciem placówki z powodu wirusa.

17. Przypomina się, iż prawo do wynagrodzenia za czas choroby mają osoby, u których lekarz leczący uzna, że w trakcie hospitalizacji, izolacji lub kwarantanny ze względu na stan zdrowia uzasadnione jest orzeczenie o czasowej niezdolności do pracy z powodu choroby i potwierdzi to wystawiając zaświadczenie lekarskie, ubezpieczony może ubiegać się o świadczenia z tytułu choroby na ogólnych zasadach. Ocena, czy stan zdrowia uzasadnia wystawienie zaświadczenia lekarskiego, pozostaje w kompetencji lekarza.

Informacje dotyczące postępowania w sytuacji podejrzenia zakażenia koronawirusem można uzyskać dzwoniąc na infolinię Narodowego Funduszu Zdrowia 800 190 590